

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«Исследовательский центр частного права имени С.С. Алексеева
при Президенте Российской Федерации»**

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель совета (руководитель)

Л.Ю. Михеева

2022г.



**РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА
УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
КАЧЕСТВОМ УПРАВЛЕНИЯ И РАБОТОЙ В ИЦЧП**

2022 год

г. Москва

Результаты проведения мониторинга удовлетворенности профессорско-преподавательского состава качеством управления и работой в ИЦЧП

В соответствии с письмом Минобрнауки России от 15 февраля 2018 года № 05-436 «О методических рекомендациях (вместе с «Методическими рекомендациями по организации и проведению в образовательных организациях высшего образования внутренней независимой оценки качества образования по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры), Положением о системе независимой оценке качества образования в Федеральном государственном бюджетном научном учреждении «Исследовательский центр частного права имени С.С. Алексеева при президенте Российской Федерации», Положением об организации и проведении мониторинга удовлетворенности потребителей качеством образовательной деятельности в ИЦЧП с 20 марта по 20 апреля 2022 года был организован и проведен мониторинг удовлетворенности профессорско-преподавательского состава качеством управления и работой в ИЦЧП (приказ № 39/1 от 16 марта 2022 года).

Мониторинг проводился через анонимный онлайн опрос профессорско-преподавательского состава, реализующего образовательную программу «Магистр частного права» по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция.

Анализ результатов опроса.

Более 97% преподавателей отметили, что руководство Исследовательского центра частного права верно определяет его стратегические цели развития, адекватно оценивает их профессиональный

потенциал и принимает во внимание все предложения по оптимизации процессов, которые предлагаются преподавателями.

Также, достаточно высокий уровень доверия высказывают преподаватели и по отношению к заведующим кафедрами. Более 96% респондентов считают, что руководители кафедр одинаково внимательны и объективны в отношении к каждому сотруднику и объективно оценивают результаты их деятельности на кафедре, в том числе дополнительной, сверхнормативной.

Все преподаватели отмечают высокий уровень состояния санитарно-гигиенических помещений, аудиторий Исследовательского центра частного права, в котором проходит обучение по образовательной программе (100% опрошенных).

Вопрос: Я удовлетворен(а) санитарно-гигиеническим состоянием помещений ИЦЧП:



Полностью удовлетворительным материально-техническое обеспечение учебных аудиторий Исследовательского центра частного права признают 94% преподавателей.

Вопрос: Материально-техническое обеспечение учебной аудитории можно считать удовлетворительным:



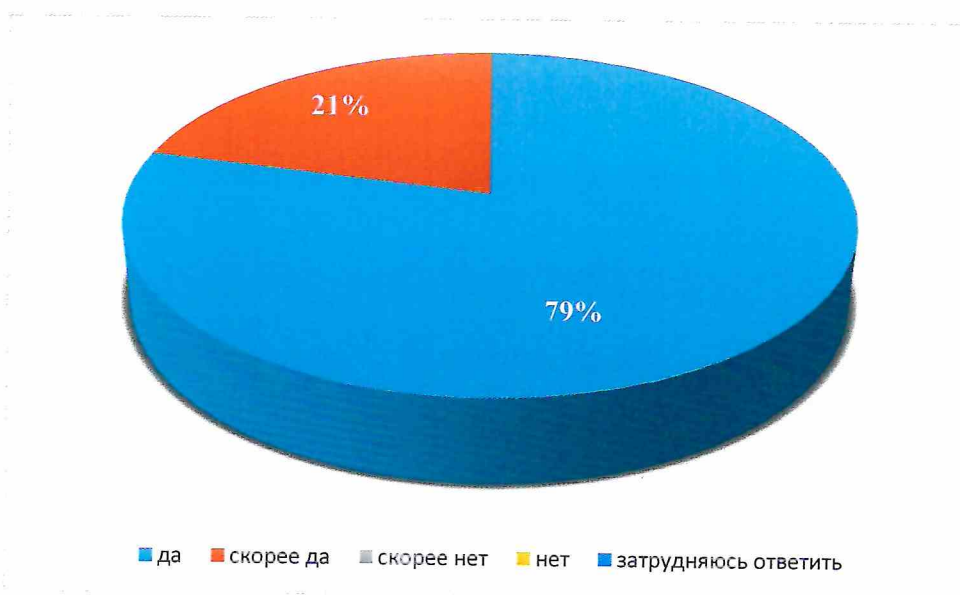
Более 93,9 % преподавателей в целом удовлетворены качеством предоставления услуги Интернет (скоростью передачи данных, отсутствием сбоев), и 100% – размещением информации на официальном сайте организации.

На вопросы, связанные с организацией взаимодействия преподавателей со структурными подразделениями Исследовательского центра частного права, респонденты выбирали ответ либо «да» (от 75,8% до 78,8%), либо ответ «скорее да» (от 21,2% до 24,2%).

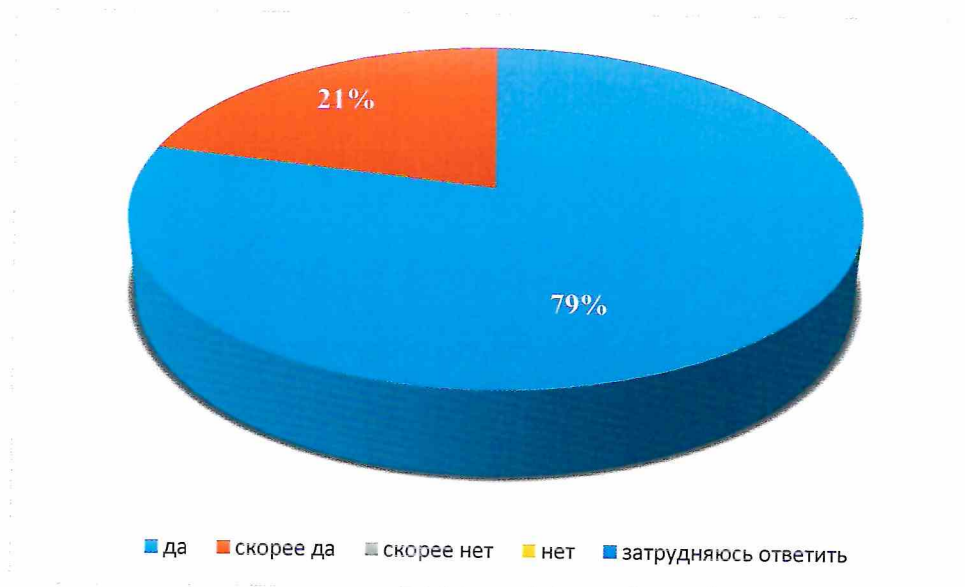
Вопрос: Как работник, я получаю всю необходимую информацию от отдела кадров.



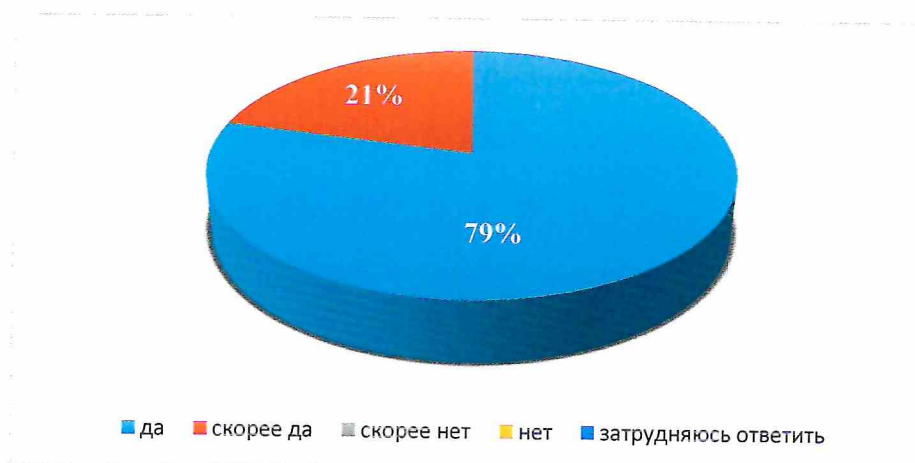
Вопрос: Как работник, я получаю необходимую консультативную помощь от отдела организации образовательного процесса РШЧП



Вопрос: Как работник, я получаю всю необходимую информацию от бухгалтерии



Вопрос: Как работник, я получаю от сотрудника библиотеки помощь в поиске необходимых информационных ресурсов



На вопрос о том, чем привлекает работа в Исследовательском центре частного права 90,9% ответили, что в Центре предоставляется возможность заниматься интересующим видом деятельности, 87,9% - работать в творческом коллективе, 69,7% отмечают хорошую морально-психологическую обстановку в коллективе, 63,9% видят возможность реализовать свой творческий потенциал.

Наличие социальных льгот и премиальных выплат, возможность карьерного роста не главное для преподавателей Центра, как привлекательный фактор при выборе организации его отмечают лишь 24,2% преподавателей.



Достаточно большое количество преподавателей совмещает работу в Исследовательском центре частного права с работой в других организациях (72,7%), в качестве причин обозначены такие как: возможность более широко реализовать свой профессиональный потенциал – 70,8%; я востребован(а) как профессионал также и в других организациях – 54,2%; это является для меня дополнительным источником дохода – 41,7%.

В качестве пожеланий преподаватели высказали рассмотрение вопроса о возможности ужесточения процедуры прохождения промежуточной аттестации с целью обеспечения объективной и независимой оценки знаний студентов.